

14. El **consumo público** aumentó 10,6 por ciento debido al mayor gasto en planilla (18,3 por ciento del gobierno central). Por su parte, la inversión pública registró un aumento de 7,0 por ciento impulsado por los mayores desembolsos de los gobiernos locales y, en menor medida, por los proyectos desarrollados por algunas empresas estatales como Sedapal, Electroperú y Enapu.

RECUADRO 2

COSTO LABORAL UNITARIO Y PRODUCTIVIDAD LABORAL

Uno de los indicadores utilizados para identificar presiones inflacionarias es el concepto de Costo Laboral Unitario (CLU). Este indicador permite identificar si los aumentos de remuneraciones generarían presiones inflacionarias al descontar el efecto de incrementos de productividad laboral.

El CLU se define como la remuneración nominal por unidad de producto (producción real por trabajador).

$$\text{CLU} = \frac{W}{Y / L}$$

Donde: CLU representa el Costo Laboral Unitario
W representa los salarios nominales
L representa el número de trabajadores
Y representa el nivel de producto (en términos reales)
Y / L representa la productividad del trabajo

En términos de variación, esta relación implica:

$$\Delta \text{CLU} = \Delta W - \Delta(Y / L)$$

Es decir, incrementos en el nivel de salarios implicarían aumentos en el CLU, mientras que mejoras en la productividad del trabajo, implicarían caídas en este indicador.

Para el caso peruano se ha estimado un CLU considerando como indicador de actividad al PBI no Primario excluyendo Servicios de Gobierno y como indicador de remuneraciones, a los sueldos y salarios en Lima Metropolitana en empresas de 10 y más trabajadores del Ministerio de Trabajo (MTPE). Como indicador de empleo se considera al empleo del área urbana en empresas de 10 y más trabajadores del MTPE.

Al disponer de información parcial sobre remuneraciones del MTPE para el año 2004 se ha utilizado, a partir de dicho año, las tasas de variación de las remuneraciones estimadas con el registro de cotizaciones del Sistema Privado de Pensiones.

COSTO LABORAL UNITARIO

(Variación porcentual)

	CLU	Remuneraciones	Productividad
1999	2,5	7,4	4,8
2000	2,1	7,1	5,0
2001	-3,8	-2,2	1,6
2002	-2,3	2,0	4,5
2003 1/	2,8	4,8	2,0
2004 2/	0,1	3,0	2,9
2005 3/	-1,1	1,8	2,9

1/ Variación porcentual de las remuneraciones junio y diciembre 2003/junio y diciembre 2002 (MTPE).

2/ Variación porcentual de las remuneraciones junio y diciembre 2004/junio y diciembre 2003 (SBS).

3/ Variación porcentual de las remuneraciones I trim. 2005/I trim. 2004 (SBS).

Elaboración: BCRP.

Fuente: INEI, MTPE y SBS.

Las presiones inflacionarias en el primer trimestre de 2005 serían débiles, pues en este período el CLU se redujo en 1,1 por ciento debido al incremento de las remuneraciones nominales en 1,8 por ciento y de la productividad en 2,9 por ciento.

PBI sectorial

15. Analizando el crecimiento sectorial se observa que en el primer trimestre de 2005 los sectores no primarios crecieron 6,2 por ciento, mientras que los sectores primarios lo hicieron en 1,1 por ciento. El **sector no primario** se vio impulsado por el crecimiento de la manufactura no primaria, que aumentó 6,7 por ciento explicado tanto por una mayor demanda interna como externa, en tanto que el crecimiento del sector construcción (2,8 por ciento) se vio favorecido por el desarrollo de programas habitacionales.

En el **sector primario** se observaron resultados mixtos. Por un lado, el sector agropecuario aumentó 3,0 por ciento debido a la mayor producción de arroz, papa, café y productos de agroexportación; mientras que, por el otro, la manufactura de recursos primarios registró una disminución de 3,3 por ciento ante la menor producción de azúcar y harina y aceite de pescado.